



Sømandsmissionen
Evangeliet til søfolk og fiskere



INDENLANDSK SØMANDSMISSION

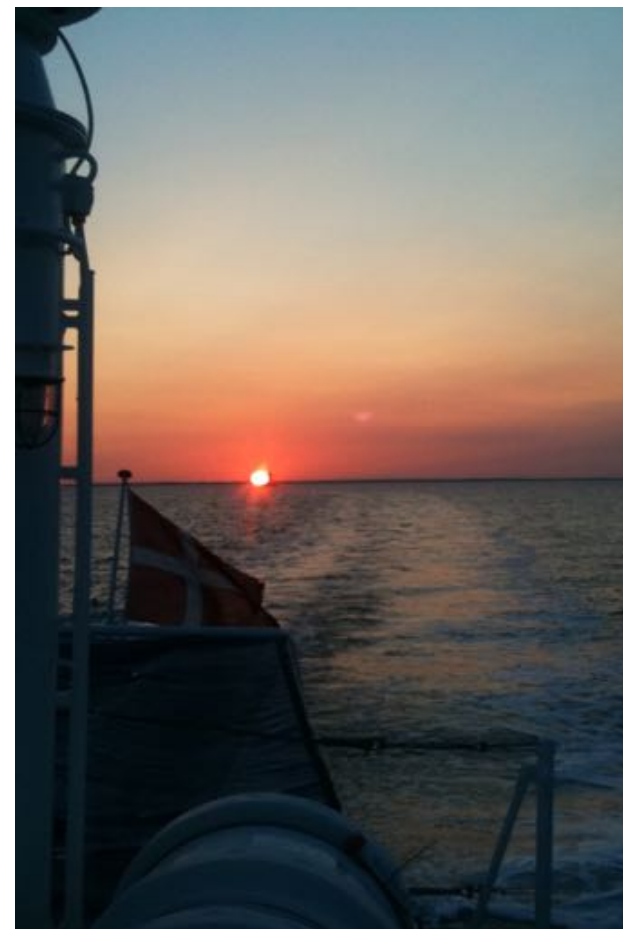
CVR DK65219328

Indenlandsk Sømandsmission

Indenlandsk Sømandsmission (i daglig tale, Sømandsmissionen) er stiftet i 1905 og har som formål at "bringe evangeliet til søfolk og fiskere".

I dag arbejder vi på formålet gennem sømandsmissionærer som tilbyder hjælp til praktiske opgaver og tilbyder samtaler mv. til besætninger. Endvidere kommer vort skib, Bethel i sommerhalvåret rundt til mindre havne og maritime skoler, dels som et undervisningstilbud og dels for at skabe opmærksomhed omkring Sømandsmissionens formål. Sømandsmission driver herudover 4 sømandshjem/hoteller i Grønland (Hotel SØMA), og er paraplyorganisation for 4 danske sømandshjem/hoteller.





CO2 og klima

Udledningerne i Scope 1 er Sømandsmissionens direkte udledninger, og er primært de udledninger som vort skib, Bethel udleder.

I 2019 er skibet levetidsforlænget og har bl.a. fået en ny motor isat, som udleder væsentlig mindre CO2 og NOX end den gamle motor.

Scope 2 er indirekte udledninger, som primært kommer fra el og varme på hovedkontoret i Vejle.

Hovedkontoret er en ældre historisk bygning centralt beliggende i Vejle. Der foretages løbende renoveringer af huset, bl.a. med henblik på at optimere forbruget i bygningen.

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).



CO2e Scope 1

37,5

ton

2022

CO2e Scope 2

6,01

ton

2022

Miljø, energi og ressourcer

Opgørelse af energiforbrug

Energiforbruget er beregnet ud fra opvarmning, el- og vandforbrug på hovedkontoret i Vejle.

Ligeledes indgår forbrug af diesel på Bethel i beregningerne.

Forbrug af vedvarende energi

El- og varmeforbrug på hovedkontoret er grøn (Fjernvarmen produceres af 98% overskudsvarme fra Skærbækværket).

El- og varme udgør 64% af Sømandsmissionens samlede energiforbrug.

Forbrug af vedvarende energi er skønnet til 50% baseret på ovenstående.



Energiforbrug

369.166

MJ

2022

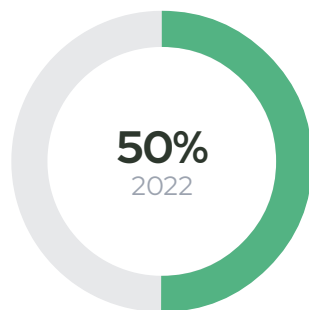
Vandforbrug

67,4

m³

2022

**Forbrug af
vedvarende
energi**



Sociale forhold

Sømandsmissionen tilstræber at være en attraktiv arbejdsplads. Derfor er der ordnede forhold sikret gennem overenskomst for alle medarbejdere. Herudover har den enkelte stor indflydelse og medbestemmelse over egne opgaver.

De årlige målinger af arbejdstilfredseden hos medarbejderne viser en meget stor trivsel generelt.

Sygefravær

Alle medarbejdere er funktionæransatte og sygefraværet registreres ikke centralt, da hovedparten af medarbejderne har en stor grad af frihed i tilrettelægnngen af arbejdet. Opgørelsen af sygefraværet er derfor delvist baseret på et skøn.

Medarbejderomsætning

Der er i 2022 ansat en sømandsmissionær i Østdanmark i en nyoprettet stilling. Der er ingen medarbejdere der er fratrukket.



**Kvinder i øvre
ledelseslag**

30,0
%

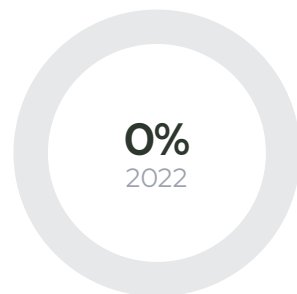
2023

Sygefravær

1,80
Dage/FTE

2022

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

En forholdsvis stor andel af medarbejderne i Sømandsmissionen er ansat i deltidsstillinger.

Sømandsmissionen tilstræber i vid udstrækning at tilpasse stillingerne til den enkeltes behov.

Igennem de forskellige livsfaser kan der være ønske om en justering af ansættelsesgrad og stillingsindhold, som Sømandsmissionen går langt for at imødekomme.

Medarbejdere

Sømandsmissionen havde i 2022 i alt 22 medarbejdere som samlet udgør 14,8 fuldtidsansatte.

Ud af de 22 medarbejdere er de 9 kvinder (svarende til 35% fuldtidsansatte).

Lønforskelle mellem køn

Lønforskellen er målt på medianen for timelønnen. Beregningen er udført på tværs af alle ansatte, der ikke har overordnet ledelsesansvar.

Fuldtidsarbejdsstyrke

14,8

2022

Kvindelige fuldtidsansatte

35,0

%

2022

Lønforskelle mellem køn

1,04

Mænd : Kvinder

2022

Ansvarlig ledelse

Ledelse

Sømandsmisisonens bestyrelsesmedlemmer vælges af forskellige interessenter for 2-4 år ad gangen. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på baggrund af kompetencer under skyldig hensyntagen til ønsket om diversitet så som køn, baggrund og alder.

Sømandsmissionen er en non-profit organisation. Der er derfor ingen bestyrelsesmedlemmer der har personlige interesser i organisationen.

Direktionen består af 2 personer (generalsekretær og forretningschef), som udgør den daglige ledelse i organisationen.



Kvinder i bestyrelsen

2

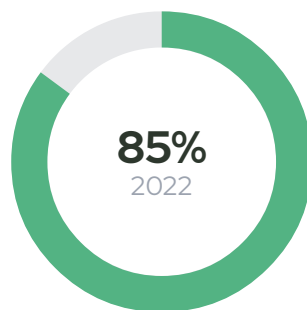
2022

Mænd i bestyrelsen

8

2022

**Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder**



FN's Verdensmål

Sømandsmissionen ønsker at tage samfundsansvar og arbejde for opfyldelsen af FN's 17 verdensmål. På vore 4 hoteller i Grønland står den grønne dagsorden højt, bl.a. ved omstilling til grøn energi, elbiler mv.

Herunder er nævnt de 2 verdensmål, hvor Sømandsmissionen særligt har fokus.

Trivsel og sundhed

Sømandsmissions primære formål er at tilbyde velfærd (trivsel) for søfolk og fiskere.

Det gør vi bl.a. med besøg på skibe i de største havne i Danmark, hvor vi tilbyder samtaler, praktisk hjælp og andet som søfolk og fiskere har brug for når de er i havn.

Alle aktiviteter i Sømandsmissionen har til formål at skabe trivsel for både danske og udenlandske fiskere og søfolk.

Vi har siden efteråret 2022 fået yderligere 2 sømandsmissionærer som betyder at flere skibe, havne og maritime skoler kan få besøg.

Partnerskaber for handling

Gennem andre sømandsmissioner i verden (organiseret i International Christian Maritime Associations, ICMA), arbejder vi for at få bedre vilkår for søfolk og fiskere verden rundt. Konkret har vi i 2022 finansieret 20.000 bibler på filippinsk, som dækker det samlede behov for bibler til filippinske søfolk som uddeles gennem sømandsmissionerne i ICMA-samarbejdet i 2 år.

Som en af de økonomisk stærkeste sømandsmissioner i verden, vil vi de kommende år øge samarbejdet med internationale partnere for at sikre større trivsel for fiskere og søfolk.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	37,5	ton	2022
Total CO2e emission i Scope 2	6,01	ton	2022
Årligt energiforbrug	369.166	MJ	2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	50,0	%	2022
Årligt vandforbrug	67,4	m ³	2022

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	14,8		2022
Andel kvinder af fuldtidsansatte	35,0	%	2022
Andel af kvinder i de øvrige ledelseslag	30,0	%	2023
Lønforskel mellem kønnene	1,04	Mænd ifht. kvinder	2022
Medarbejderomsætning	0,00	%	2022
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	2,00	Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	2		2022
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	8		2022
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	85,0	%	2022

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

