



Sømandsmissionen

Evangeliet til søfolk og fiskere



Indenlandsk Sømandsmission

Indenlandsk Sømandsmission (i daglig tale, Sømandsmissionen) er stiftet i 1905 og har som formål at "bringe evangeliet til søfolk og fiskere".

I dag arbejder vi på formålet gennem sømandsmissionærer, som tilbyder hjælp til praktiske opgaver og tilbyder samtaler mv. til besætninger. Endvidere kommer vores skib, Bethel i sommerhalvåret rundt til mindre havne og maritime skoler, dels som et sejrende sømandshjem med plads til fx søfartselever, dels for at skabe opmærksomhed omkring Sømandsmissionens formål. Sømandsmissionen driver herudover fire hoteller i Grønland (Hotel SØMA), og er paraplyorganisation for fire danske sømandshjem/hoteller.





CO2 og klima

Udledningerne i Scope 1 er Sømandsmissionens direkte udledninger fra vores skib, Bethel.

I 2019 er skibet levetidsforlænget og har bl.a. fået en ny motor isat, som udleder væsentlig mindre CO2 og NOX end den gamle motor.

Scope 2 er indirekte udledninger, som primært kommer fra el og varme på hovedkontoret i Vejle.

CO2e scope 1

49,6

ton

2024

CO2e scope 2 markedsbaseret

3,93

ton

2024

Hovedkontoret er en ældre historisk bygning centralt beliggende i Vejle. Der foretages løbende renoveringer af huset, bl.a. med henblik på at optimere forbruget.

CO2-beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).



Miljø, energi og ressourcer

Opgørelse af energiforbrug

Energiforbruget er beregnet ud fra opvarmning, el- og vandforbrug på hovedkontoret i Vejle.

Ligeledes indgår forbrug af diesel på Bethel i beregningerne.

Forbrug af vedvarende energi

El- og varmemeforbrug på hovedkontoret er grøn. Fjernvarmen produceres af 98%

Energiforbrug

382.970

MJ

2024

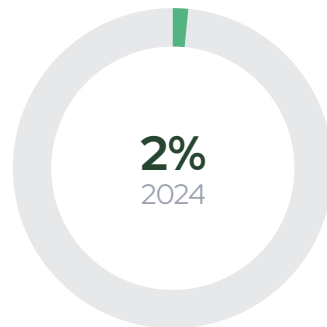
Vandforbrug

84,4

m³

2024

Andel af vedvarende energi



overskudsvarme fra Skærbækværket.



Sociale forhold

Sømandsmissionen tilstræber at være en attraktiv arbejdsplads. Derfor er der ordnede forhold sikret gennem overenskomst for alle medarbejdere. Herudover har den enkelte stor indflydelse og medbestemmelse over egne opgaver. De årlige målinger af arbejdstilfredsen hos medarbejderne viser en meget stor trivsel generelt.

Sygefravær

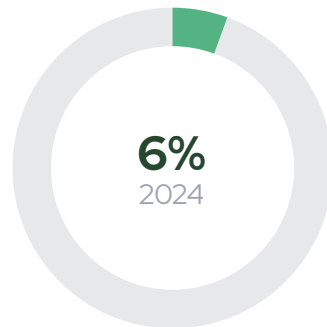
Kvinder i øvre
ledelseslag

16,7
%
2024

Sygefravær

2,00
7.5t-Dage/FTE
2024

Medarbejderomsætning



Alle medarbejdere er funktionæransatte, og sygefraværet registreres ikke



Medarbejdere

En forholdsvis stor andel af medarbejderne i Sømandsmissionen er ansat i deltidsstillinger. Sømandsmissionen tilstræber i vid udstrækning at tilpasse stillingerne til den enkeltes behov. Igennem de forskellige livsfaser kan der være ønske om en justering af ansættelsesgrad og stillingsindhold, som Sømandsmissionen går langt for at imødekomme.

Medarbejdere

Sømandsmissionen havde i 2024 i alt 23 medarbejdere, som samlet udgør 18 fuldtidsansatte. Ud af de 23 medarbejdere er de 11 kvinder (svarende til 42% fuldtidsansatte).

Lønforskkel mellem køn

Lønforskellen er målt på medianen for timelønnen. Beregningen er udført på tværs af alle ansatte (excl. generalsekretær).



Ansvarlig ledelse

Ledelse

Sømandsmisisonens bestyrelsesmedlemmer vælges af forskellige interessenter for 2-4 år ad gangen. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på baggrund af kompetencer under skyldig hensyntagen til ønsket om diversitet så som køn, baggrund og alder.

Sømandsmisjonen er en non-profit organisation. Der er derfor ingen bestyrelsesmedlemmer, der har personlige interesser i organisationen.

Kvinder i bestyrelsen

1

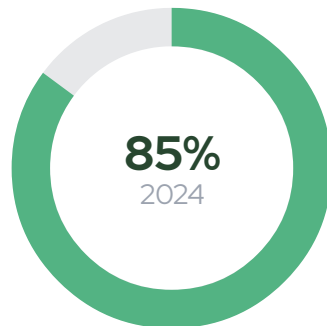
2024

Mænd i bestyrelsen

8

2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder



Direktionen består af generalsekretær, Head of Finance, Head of Business og

FN's Verdensmål

Sømandsmissionen ønsker at tage samfundsansvar og arbejde for opfyldelsen af FN's 17 verdensmål. På vores fire hoteller i Grønland står den grønne dagsorden højt, bl.a. ved omstilling til grøn energi, elbiler mv.

Herunder er nævnt de to verdensmål, hvor Sømandsmissionen særligt har fokus.

Trivsel og sundhed

Sømandsmissionens primære formål er at tilbyde velfærd (trivsel) for søfolk og fiskere.

Det gør vi bl.a. med besøg på skibe i de største havne i Danmark og Grønland, hvor vi tilbyder samtaler, praktisk hjælp og andet som søfolk og fiskere har brug for, når de er i havn.

Alle aktiviteter i Sømandsmissionen har til formål at skabe trivsel for både danske og udenlandske fiskere og søfolk.

Vi har løbende udvidet antallet af sømandsmissionærer, som betyder, at flere skibe, havne og maritime skoler kan få besøg.

Partnerskaber for handling

Gennem andre sømandsmissioner i verden (organiseret i International Christian Maritime Association, ICMA), arbejder vi for at få bedre vilkår for søfolk og fiskere verden rundt. Igennem netværket støtter vi op om sømandsmissioner i andre dele af verden som har sværere vilkår end vi.

Vi støtter konkret gennem erfaringsudveksling og indimellem økonomisk støtte til konkrete projekter.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	49,6	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	2,59	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	3,93	ton	2024
Energiforbrug	382.970	MJ	2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	1,57	%	2024
Vandforbrug	84,4	m³	2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	18,0		2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	41,7	%	2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	16,7	%	2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,28	Mænd ifht. kvinder	2024
Medarbejderomsætning	5,56	%	2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	2,00	7.5t-Dage/FTE	2024
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	8		2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	85,0	%	2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validied